

RGZC, v sodelovanju s PRAVNO SLUŽBO GZS,
organizira seminar

OD PRIPRAV DO POGAJANJ IN PODPISA KOLEKTIVNE POGODBE PRI DELODAJALCU

Termini seminarja: 15. maj 2014 od 11.00 do 13.30 ure

Kraj: RGZC, Ljubljanska 14, Celje

Predavatelj: Metka Penko Natlačen, univ. dipl. pravnica

VABILO NA SEMINAR

Spremenila se je KP dejavnosti, ki zavezuje vaše podjetje kot delodajalca. Ali pa ste kolektivno pogodbo na ravni podjetja odpovedali takrat, ko je bila odpovedana KP dejavnosti. Pristopiti je treba k pogajanju za novo KP podjetja. Je to naloga delodajalca ali sindikata?

Nabor določb, ki jih želite spremeniti, se je z leti že nabral v zajeten kupček. Vnaprej veste, da bo sindikat ščitil dosežene pravice kot pridobljene pravice. Želite pa se tudi sami kvalitetno pripraviti na pogajanja. Ne le vsebinsko, temveč tudi taktično in tehnično.

Priprava na pogajanja za novo kolektivno pogodbo je poseben, vsebinsko in formalno strukturiran postopek in nanj se je potrebno pripraviti formalno in vsebinsko. Poznati je treba tudi spremembe zakonodaje trga dela, sprejete v letu 2013 in tiste, ki so v pripravi.

Na seminarju vam bomo predstavili faze priprav na novo kolektivno pogodbo. Posebej se bomo posvetili nepravnim metodam – izbiri pogajalskih tehnik, oblikovanju pogajalske skupine, načinu pristopa k pogajanju, obravnavanju pogostih napak pri sklepanju podjetniških kolektivnih pogodbah... Pogajanja se morajo zaključiti kot uspešen postopek obeh pogajalskih strani. Le tako bo imela kolektivna pogodba pri delodajalcu popotnico za kvalitetno življenje v praksi.

NAMEN SEMINARJA

Predstavili vam bomo celoten proces priprave, poteka pogajanj in sprejema kolektivne pogodbe pri delodajalcu.

Poudarili bomo vsa temeljna vprašanja v zvezi s kolektivnimi pogodbami, zlasti primere možnega urejanja na slabše in opredelili, kdaj je potrebna kolektivna pogodba in kdaj splošni akt delodajalca ni pravilna oblika ureditve.

V »nepravnem delu« bomo slušateljem osvetlili pomembnost ustvarjanja pozitivne klime

pri pogajanjih, spoštovanje pogajalskega nasprotnika in ustvarjanje sprejemljivost za spremembe. Posebej bomo omenili pogajalske in komunikacijske tehnike, ki k temu uspešno pripomorejo.

Predstavili vam bomo možne pristope k izbiri oz. opredelitvi pravega plačnega modela za delodajalca. Kaj naj bo temelj za izbiro in katere so temeljne vsebine, ki naj jih vsebuje, da bo ohranil svojo prožnost tudi v primeru bodočih sprememb, obenem pa ne bo pomenil nedopustnega poseganja v uveljavljene pravice zaposlenih.

Ker iz tega naslova urejanja razmerij pri delodajalcu lahko pride do sporov na delovnem mestu, se bomo posvetili tudi pristopu k mirnemu reševanju sporov pri delodajalcu kot delu neizogibnega urejanja vsakodnevne aktualne problematike na delovnem mestu.

NA SEMINAR VABIMO

vodilne delavce in strokovne sodelavce zaposlene v pravnem, kadrovskem ali finančno-računovodskem oddelku in vse, ki se želijo z omenjeno tematiko bolje in natančneje seznaniti

PROGRAM SEMINARJA

- Kaj in kdaj kolektivna pogodba?
- Katera kolektivna pogodba dejavnosti zavezuje naše podjetje?
- Ali kolektivno pogodbo lahko sklene nereprezentativen sindikat?
- Oblikovanje pogajalske skupine, izbira pogajalske tehnike, napake pri pogajanjih
- Spoštovanje pogajalskega nasprotnika, način komunikacije z njim in ustvarjanje pozitivne pogajalske klime
- Kdaj predpisati akt delodajalca in kdaj skleniti kolektivno pogodbo pri delodajalcu?
- Akt o sistemizaciji - ali je ta lahko del kolektivne pogodbe?
- Kakšna naj bo vsebina tarifnega dela in Tarifne priloge v našem podjetju?
- Ali je v KP pri delodajalcu smiselno urediti način in postopek reševanja sporov?
- Pot do zaključka pogajanj v zadovoljstvo obeh pogajalskih strani

PREDAVATELJ ICA

Metka Penko Natlačen, univ. dipl. pravica je samostojna pravna svetovalka v Pravni službi GZS, kjer se ukvarja z delovnim individualnim in kolektivnim pravom. Ima delovne izkušnje v gospodarstvu, sodstvu in raziskovalni dejavnosti. Dodatno se je strokovno izpopolnjevala v Dublinu, Torinu in Varšavi, Pragi, Firencah, Lyonu, na LRC na Irskem in ACAS v Veliki Britaniji. Nekajkrat je bila članica državne delegacije za zasedanje Mednarodne organizacije dela ter mednarodni ekspert. Vsa leta deluje kot sodnica porotnica na delovnem in socialnem sodišču, kot članica strokovnih komisij za pripravo delovnopravne zakonodaje in komisij za razlago KP dejavnosti ter je mentorica študentom in pripravnikom. Sodeluje kot članica Komisije za ugotavljanje podlag za prenehanje pogodb o zaposlitvi invalidom pri ZPIZ. Je vodja mediacijske skupine pri GZS, je urednica in soavtorica dveh publikacije področja mirnega reševanja delovnih sporov. Predava in objavlja z navedenih področij, zlasti s področja vprašanj kolektivnega in individualnega delovnega prava, pogajalskih in komunikacijskih veščin.

ČAS PREDAVANJA

2,5 uri

CENA

ČLANI GZS, RGZC	OSTALI UDELEŽENCI
50,00 EUR+ 22% DDV	100,00 EUR+ 22% DDV

UGODNOSTI

Vsakemu nadaljnjemu udeležencu iz istega podjetja, se prizna **15% popust** na kotizacijo.

EKSKLUZIVNO

Udeleženci seminarjev pridobijo tudi **10% popust** na najnovejši priročnik **Vodnik po novem ZDR-1**.

Redna cena

- za člane GZS: **50 EUR + DDV**,
- za nečlane: **80 EUR + DDV**.

PRIJAVE

Pisne prijave in odjave sprejemamo do 13. maja 2014.

- z elektronsko prijavnico

Delavnico zelo priporočamo! Vabljeni!

Jožefa Berghaus
Strokovna sodelavka

Drago Polak
Direktor RGZC